



d'egidio
raffaella

Data firma da PC:
02/11/2022 07:27:22 (UTC)
Data scadenza certificato:
01/10/2023 23:59:59 (UTC)
Organizzazione CA:
ArubaPEC S.p.A.

"Halley Informatica" SRL

COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 19 del 01-11-2022

Registro generale n. 755

Oggetto: *Piano integrato di attività ed Organizzazione 2022-2024, "Sottosezione di programmazione Performance". Assegnazione obiettivi di performance organizzativa ed individuale al personale del IV settore e alla Civica Avvocatura..*

IL SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE DEL IV SETTORE AD INTERIM

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 1 in data 24.1.2022, esecutiva, è stato approvato il DUP 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 in data 24.1.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 31 in data 11/02/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2022/2024 (PEG) e smi;
- con delibera di Giunta Comunale n.239 in data 28/07/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024;

Richiamato il regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 30.06.2022;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nella sezione 2 "Valore pubblico, Performance e anticorruzione", sottosezione 2.2. "Sottosezione di programmazione - Performance", declina gli obiettivi di performance organizzativa e individuale da conseguire nell'esercizio 2022 per l'intera struttura;

Dato atto che nel corso della formazione obbligatoria su performance ed anticorruzione sono stati illustrati, anche al personale dei servizi di Segreteria generale e del IV, settore gli obiettivi organizzativi ed individuali, nonché le competenze e/o comportamenti attesi per l'anno di riferimento 2022";

Dato atto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 (allegato A e B) è in

linea con gli obiettivi finanziari assegnati al Dirigente definiti nel PEG 2022-2024;

Evidenziato che è dovere del dirigente assegnare formalmente al proprio personale gli obiettivi organizzativi ed individuali per l'esercizio finanziario di riferimento, già per tempo informalmente condivisi con la struttura;

Richiamato il decreto sindacale n.15/2022 con cui al sottoscritto Segretario Generale è stato attribuito l'incarico ad interim di Dirigente del IV settore, articolato in due servizi: Affari generali e Servizi di comunità

Evidenziato altresì che alla segreteria generale fa capo anche l'ufficio di avvocatura civica;

Ritenuto, quindi:

- di formalizzare l'assegnazione al proprio personale dagli obiettivi di performance definiti dalla Giunta;
- di riservarsi di impartire direttive ed indicazioni puntuali per un'azione coordinata e razionale della struttura;

Dato atto che la presente determinazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il DECRETO LEGISLATIVO 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- il D. Lgs. Testo unico sul pubblico impiego (TUPI) "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"- D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giuntale n. 79 del 31.03.2022, art. 28 Competenze e funzioni dei responsabili di Settore;

DETERMINA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge 241/90;
2. Di recepire gli obiettivi di performance individuale e organizzativa assegnati dalla Giunta al IV settore e alla segreteria generale con deliberazione 239/2022 e sintetizzati negli allegati A e B alla presente determinazione, quali parti integranti e sostanziali;
3. Di collegare il risultato e la misura del raggiungimento di detti obiettivi ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale definiti nel CCDI siglato in data 26 luglio 2022, con le modalità definite nel Regolamento sulla misurazione e valutazione delle performance;
4. di incaricare i Responsabili dei singoli obiettivi, di provvedere all'organizzazione delle azioni necessarie per il raggiungimento del risultato atteso;

5. di incaricare i titolari di posizione organizzativa di coordinare l'attività ordinaria con i gli obiettivi specifici in modo da bilanciare correttamente i carichi di lavoro fra il personale in armonia con gli obiettivi complessivi;
6. di trasmettere la presente con i relativi allegati al personale interessato.
7. Di pubblicare la presente in albo pretorio e nella sezione amministrazione trasparente, sotto sezione di primo livello atti e provvedimenti sottosezione di secondo livello provvedimenti dei dirigenti.